

Lavoro, Ernst & Young: partnership con Ipe

PAOLA MAZZA La terza edizione del Master in Bilancio e Revisione contabile, riforma del diritto societario e Basilea 2 organizzato dall'Ipe, Istituto per le ricerche e le attività educative di Napoli, vedrà la collaborazione con Ernst & Young, società multinazionale specializzata nella consulenza alle imprese.

L'idea è venuta a **Roberto Cerciello**, Executive director dell'ufficio di Napoli della Ernst & Young. Il master avrà inizio ad aprile 2009. "La collaborazione, come per le altre aziende partner, - dice Cerciello - prevede la possibilità di organizzare testimonianze e recruiting day nell'ambito dei master; la possibilità di inviare dei job alert a tutti gli ex-allievi (circa trecento persone).

"C'è inoltre - continua Cerciello - la possibilità di partecipare alle attività che l'associazione alumni Ipe organizza per la community di dirigenti, ex allievi e componenti della faculty". Il direttore esecutivo della Ernst & Young tiene a sottolineare quanto la società tenga al placement, cioè alla quantità di giovani che riescono a trovare un lavoro dopo la

Cerciello: Ogni anno vengono assunte dall'azienda dalle duecento alle trecento risorse umane

frequentazione di un corso o di un Master specializzato: "Siamo in prima fila per selezionare studenti per l'impiego e poi indirizzarli ad un'occupazione stabile".

Poi specifica: "Ogni anno vengono assunti tra i duecento e i trecento giovani con un contratto di impresa all'interno della nostra azienda.

Le assunzioni avvengono nelle sedi centrali nazionali". Ma come procede l'intero iter? "Dopo aver affiancato l'Ipe nella didattica - dice ancora Roberto Cerciello - utilizzeremo la lista di scorrimento tra i candidati che hanno ottenuto migliori risultati durante i corsi per procedere alle assunzioni. I curriculum, a questo punto, vengono girati alla sede centrale di Ernst & Young per il recruiting, cioè per la ricerca delle risorse".