



Il Passaggio generazionale: rischi ed opportunità

CONCLUSIONE LAVORI

Tema 1 - Il passaggio del testimone: si dice che ogni nuova generazione in un certo modo rifondi l'azienda...esiste quindi l'obbligo di innovare? E se innovazione vuol dire tradire il sogno dei fondatori?

Tema 4 - Creazione della governance: come far convivere la governance aziendale con la governance familiare? E se ruoli e gerarchie non coincidessero?

GIALLO

TEMA 1

- **Confronto dell'innovazione**
- **Confronto necessario**

TEMA 4

- **Individuare tra i figli il leader**
- **Parenti acquisiti sempre fuori l'azienda**

Tema 1 - Il passaggio del testimone: si dice che ogni nuova generazione in un certo modo rifondi l'azienda...esiste quindi l'obbligo di innovare? E se innovazione vuol dire tradire il sogno dei fondatori?

Tema 3 – Garantire l'imprenditorialità: come garantire che ogni nuova generazione abbia la giusta imprenditorialità? E come acquisire, trasmettere ed evolvere la vision imprenditoriale dell'azienda?

VERDE

TEMA 1

- **Innovare è la leva di sopravvivenza dell'azienda**
- **Innovare vuol dire far crescere quello che si è ereditato nel rispetto dei valori fondatori**

TEMA 3

- **Imprenditorialità si costruisce facendo in modo che la nuova generazione sbagli**
- **Bisogna respirare l'azienda**

TEMI

Tema 4 - Creazione della governance: come far convivere la governance aziendale con la governance familiare? E se ruoli e gerarchie non coincidessero?

Tema 6 – Pianificare il trasferimento patrimoniale: come prevedere gli aspetti fiscali, giuridici e finanziari? E se il passaggio comporti la perdita dei valori aziendali?

CONCLUSIONI

ARANCIONE

TEMA 4

- **Far prevalere il buon senso e meritocrazia**
- **Risolutezza e rimedi di legge**

TEMA 6

- **Evitare pericolose scorciatoie fiscali**
- **Prepararsi per tempo**

TEMI

Tema 2 - Affidarsi ad un terzo attore:
coinvolgere una terza parte in azienda è prima o poi una necessaria perdita di controllo? E come evitare che il terzo attore si trasformi in un arbitro per le dispute familiari?

Tema 5 - La gestione dei conflitti:
come trasformare i bisogni espressi/inespressi dei singoli familiari in opportunità? E se non esistesse un punto di convergenza?

CONCLUSIONI

VIOLA

TEMA 2

- Stabilire le regole certe, degli standard qualitativi, una forte base condivisa

TEMA 5

- Risolvere problemi in famiglia
- Stabilire regole al di fuori dell'azienda

Tema 3 – Garantire l’imprenditorialità:
come garantire che ogni nuova generazione abbia la giusta imprenditorialità? E come acquisire, trasmettere ed evolvere la vision imprenditoriale dell’azienda?

Tema 5 - La gestione dei conflitti:
come trasformare i bisogni espressi/inespressi dei singoli familiari in opportunità? E se non esistesse un punto di convergenza?

AZZURRO

TEMA 3

- **Trasmettere con passione e valori**
- **Preparazione remota con formazione e strumenti adeguati**

TEMA 5

- **Ascolto senza pregiudizi e nuova comunicazione**
- **Strutturazione aziendale mista familiari e manager**

TEMI

Tema 2 - Affidarsi ad un terzo attore: coinvolgere una terza parte in azienda è prima o poi una necessaria perdita di controllo? E come evitare che il terzo attore si trasformi in un arbitro per le dispute familiari?

Tema 6 – Pianificare il trasferimento patrimoniale: come prevedere gli aspetti fiscali, giuridici e finanziari? E se il passaggio comporti la perdita dei valori aziendali?

CONCLUSIONI

ROSSO

TEMA 2

- **In alcuni casi necessario**
- **La generazione del fondatore riflette su un manager più che un amministratore**

TEMA 6

n/a