

X EDIZIONE
MASTER IN BILANCIO
REVISIONE CONTABILE E CONTROLLO DI GESTIONE
(NOVEMBRE 2015 -LUGLIO 2016)

PROGRAMMA

Lectio Magistralis dal 2010

LORENZO BINI SMAGHI, Economista, visiting scholar ad Harvard e Presidente Snam Rete Gas
GIUSEPPE BOCCUZZI, Direttore Generale Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi
MARIA CANNATA, Direttore Generale del Debito Pubblico – Dip. del Tesoro Ministero Economia e Finanze
FRANCESCO CAPRIGLIONE, Ordinario di Diritto degli intermediari e dei mercati finanziari, LUISS G. Carli
INNOCENZO CIPOLLETTA, Presidente AIFI
ADRIANO GIANNOLA, Presidente SVIMEZ, Ordinario Economia Bancaria, Università degli Studi Federico II
GIOVANNI GORNO TEMPINI Amministratore Delegato Cassa Depositi e Prestiti
GIANCARLO LANNA, Presidente SIMEST
FABIO PANETTA, Membro del Direttorio e Vice Direttore Generale della Banca d'Italia
IGNAZIO ROCCO DI TORREPADULA, Senior Partner & Managing Director, The Boston Consulting Group
SALVATORE ROSSI, Direttore Generale Banca d'Italia
PAOLO SAVONA Professore emerito di politica economica, Università La Sapienza
CARLO TRESOLDI, Presidente SIA

I. Contabilità generale e IAS (50 ore)

Il modulo verte sulle tematiche inerenti la contabilità generale finalizzata alla redazione del bilancio d'esercizio, nonché del bilancio consolidato, entrambi analizzati anche alla luce dei principi contabili internazionali (IAS-IFRS). In particolare sono approfonditi i seguenti temi: schemi di bilancio alla luce degli IFRS; criteri di valutazione delle principali poste di bilancio secondo i principi contabili nazionali e gli IAS; nota integrativa e relazione sulla gestione.

Docenti

Simona	Catuogno	<i>Associato di Economia Aziendale, Università di Napoli Federico II</i>
Nicola	Moscariello	<i>Associato di Economia Aziendale, Seconda Università degli Studi di Napoli</i>
Michele	Pizzo	<i>Ordinario di Economia Aziendale, Seconda Università di Napoli</i>
Alfonso	Riccardi	<i>Analista finanziario</i>
Antonio	Ricciardi	<i>Direttore del Master - Ordinario di Economia Aziendale, Univ. della Calabria</i>
Gaetano	Vecchione	<i>Ufficio Studi I.P.E. - Docente di Economia, Università di Napoli Federico II</i>

Argomenti trattati

- Globalizzazione e scenari futuri dei mercati finanziari
- La partita doppia

- Principi di costruzione del bilancio: le norme del codice civile, i principi contabili dell'OIC, le voci del bilancio e l'informativa (lo stato patrimoniale, il conto economico e la nota integrativa)
- Analisi dei costi: specificità e finalità della contabilità industriale e differenze con quella generale; analisi del comportamento dei costi al variare dei volumi di produzione, costi fissi e costi variabili, diagramma di redditività, leva operativa, margine di contribuzione e break even point; costi diretti e costi indiretti, modalità di allocazione dei costi
- Il rendiconto finanziario
- La crisi dei mercati finanziari

II. Analisi di Bilancio, Basilea 3 e sistemi di rating (100 ore)

L'obiettivo è quello di fornire le conoscenze, la strumentazione e le capacità interpretative utili per comprendere gli assetti e gli equilibri patrimoniali, reddituali e finanziari delle imprese, partendo dalle informazioni disponibili all'interno del bilancio di esercizio. Le metodologie, gli strumenti presentati e le tecniche di previsione e valutazione analizzati sono poi concretamente applicati nell'analisi di casi aziendali. Ampia parte del modulo è poi dedicata all'approfondimento degli adempimenti e delle novità operative introdotte dagli accordi di Basilea 2 e Basilea 3. Aspetti relativi al reporting finanziario e all'analisi dei modelli di rating più utilizzati, la riclassificazione di un bilancio sulla base dei parametri di Basilea 2 e 3 e la determinazione del rating aziendale sono oggetto di esercitazioni pratiche.

Docenti

Ciro	Andreozzi	<i>Vice President / Resp. Business Approval Area Centro Sud Deutsche Bank</i>
Mariateresa	Bianchi	<i>Docente di Economia Aziendale, Università La Sapienza, Roma</i>
Angelo Rocco	Bonissoni	<i>Partner CBA Studio Legale e Tributario</i>
Andrea	Buccione	<i>Senior Manager, KPMG</i>
Michele	Campanardi	<i>Chief Risk Manager, Banca Popolare Emilia Romagna</i>
Arturo	Capasso	<i>Ordinario di Corporate Governance e Finanza Aziendale, Univ. del Sannio</i>
Barbara	Castellano	<i>Director, Standard & Poor's</i>
Emiliano	Cerminara	<i>Senior Manager, Area Financial Risk Management, PricewaterhouseCoopers</i>
Dino	Forini	<i>Vice Direttore Generale, Banca popolare di Sviluppo</i>
Fausto	Galmarini	<i>Presidente e Amministratore Delegato, Beta Stone</i>
Marco	Giordano	<i>Partner KPMG</i>
Raffaele	Jandoli	<i>Servizio Ispettorato Vigilanza Banca d'Italia, Roma</i>
Paola	Lombardi	<i>Divisione Vigilanza Banca d'Italia, Napoli</i>
Simonetta	Milani	<i>Compliance Officer, Allianz Bank</i>
Nicola	Moscariello	<i>Associato di Economia Aziendale, Seconda Università degli Studi di Napoli</i>
Diego	Onorato	<i>Direzione Risk Management, Intesanpaolo</i>
Pietro	Penza	<i>Partner, PricewaterhouseCoopers SpA</i>
Giuseppe	Quaglia	<i>Partner, Financial Risk Management, Ernst & Young</i>
Alfonso	Riccardi	<i>Analista finanziario</i>
Antonio	Ricciardi	<i>Direttore del Master, Ordinario di Econ. Az., Univ. della Calabria</i>
Carlo	Santini	<i>Direttore Scientifico della Scuola di Alta Formazione I.P.E.</i>
Gianpaolo	Sarnataro	<i>Divisione Vigilanza, Banca d'Italia</i>
Vittorio	Scialoja	<i>Manager, Macfin Group</i>
Massimo	Testa	<i>Partner, Ernst & Young</i>
Silvia	Tommaso	<i>Ricercatrice Economia e gestione delle Amm. pubbliche, Univ. della Calabria</i>
Matteo	Troisi	<i>Senior Manager, KPMG</i>

Argomenti trattati

- Introduzione al bilancio
- Il bilancio: struttura e soggetti interessati. Lo Stato Patrimoniale: criteri di riclassificazione. La scelta delle fonti di finanziamento. Gli indici finanziari: analisi delle fonti e degli impieghi
- La riclassificazione del Conto Economico: calcolo degli indici di natura economica. Le condizioni di equilibrio economico
- La leva finanziaria
- Il Bilancio consolidato
- Metodologie e analisi di rating
- Il business plan
- Metodi di valutazione d'azienda: valutazione in generale; metodo dei multipli; venture capital method
- Presentazione di casi pratici per la valutazione ad equity method delle partecipazioni
- Introduzione a Basilea 2
- Il caso Basilea 2
- Il bilancio previsionale
- XV aggiornamento della circolare Banca d'Italia n. 263. Governance e controlli.
- La ristrutturazione aziendale
- La Vigilanza della Banca d'Italia – lo SREP
- Le direttive comunitarie di aggiornamento a Basilea
- L'evoluzione degli accordi di Basilea in materia di requisiti minimi patrimoniali. I requisiti patrimoniali del 1° pilastro
- Il risk Management nelle società di factoring
- Confidi e Risk Management
- Le operazioni di finanza straordinaria
- Rischio di controparte
- Convalida dei modelli interni
- Approfondimenti Risk Appetite
- Gestione dei crediti non Performing (NPL)
- Analisi per l'istruttoria fidi
- Analisi e gestione del rischio di credito
- Basilea e Liquidità
- Evoluzione del rischio
- Compliance & Risk Management
- Corporate M&A e Private Equity, Restructuring, Tax

III. Il Controllo di Gestione e la Revisione contabile (60 ore)

Il modulo intende illustrare tutto il processo sistematico e analitico di verifica del bilancio da parte dei revisori contabili. Partendo dalla definizione di revisione, si analizzeranno le fonti normative, i principali strumenti cognitivi di cui dispone un revisore e le modalità di controllo interno e di risoluzione delle problematiche connesse ad aspetti pratico-professionali. Infine, è simulata una relazione di revisione mediante esercitazioni e casi studio.

Docenti

Fabio	Carlini	<i>Partner, BDO Italia</i>
Silvia	Bertoni	<i>Manager, KPMG</i>
Fabiana	Brandi	<i>Manager, PricewaterhouseCoopers, Ex allieva MIB</i>
Anna	Filosa	<i>Manager, PricewaterhouseCoopers</i>
Marco	Giordano	<i>Partner, KPMG</i>
Alfredo	Langella	<i>Manager, PricewaterhouseCoopers</i>
Marco	Maffei	<i>Associato di Economia Aziendale, Università Federico II</i>

Pierpaolo	Mosca	<i>Senior Manager, PricewaterhouseCoopers</i>
Francesco	Orefice	<i>Docente di Revisione Aziendale, Dottore Commercialista e Revisore Legale</i>
Matteo	Troisi	<i>Senior Manager, KPMG</i>

Argomenti trattati

- Il Controllo di gestione. Rassegna dei principali strumenti ed aspetti innovati nella valutazione della performance delle imprese. Analisi di un protocollo d'intervento finalizzato alla comprensione dello stato di salute aziendale.
- Contabilità analitica e budgeting, activity based costing
- Pricing e balanced scorecard
- La revisione di bilancio: l'approccio, la strategia di audit, la materialità, l'analisi dei rischi, la pianificazione
- Il sistema di controllo interno e la risoluzione delle problematiche connesse ed aspetti pratico-professionali
- La revisione dei bilanci bancari

IV. Diritto societario e legge 231 (30 ore)

Il modulo si propone di analizzare e ricostruire in modo organico il nuovo "diritto d'impresa", soffermandosi sulle principali novità e sui numerosi e complessi problemi applicativi ricollegati al modificato scenario normativo. In questa prospettiva la riforma sarà esaminata essenzialmente nei riflessi economico-aziendali.

Docenti

Mario	D'Onofrio	<i>Partner Responsabile degli Uffici Centro Sud, Arthur Andersen</i>
Lina Ferdinanda	Mariniello	<i>Studio Mariniello Fiume</i>
Nicola	Moscariello	<i>Associato di Economia Aziendale, Seconda Università degli Studi di Napoli</i>

Argomenti trattati

- Gli schemi di Stato Patrimoniale e di Conto Economico; L' Informazione Integrativa.
- Il Bilancio in forma abbreviata I patrimoni destinati ad uno specifico affare
- Discussione dei casi
- La legge 231
- Il sistema dei controlli interni per adempiere ai dettami della 231

V. La fiscalità di impresa (30 ore)

L'obiettivo del modulo si concreta nella presentazione dei moderni Sistemi di Programmazione e Controllo di gestione e del funzionamento dei suoi strumenti. Ciascuno strumento fornisce informazioni indispensabili per una gestione efficace ed efficiente delle risorse disponibili/acquisibili. Le tematiche sono affrontate alla luce dell'imposizione della teoria della Creazione del valore.

Il modulo, inoltre, si pone l'obiettivo di trasferire le conoscenze di base sull'impatto della variabile fiscale nell'economia e nella gestione delle imprese e dei gruppi; prevederne l'impatto, valutarne gli effetti e le conseguenze, capirne la complessità anziché subirne gli effetti è una delle premesse per una consapevole gestione aziendale. Infine, sono esaminate le problematiche fiscali connesse all'internazionalizzazione e alla operazioni di finanza straordinaria.

Francesco	Conzo	<i>Regional Controller - Europe, GE Oil & Gas, Masoneilan & Consolidated Products, Dresser Italia Srl</i>
Giovanni	De Luca	<i>Direttore Deloitte STS - Napoli</i>
Marco	Fiorentino	<i>Dottore commercialista e revisore contabile, Fiorentino Associati</i>
Antonino	Fiorentino	<i>Fiorentino Associati</i>
Roberto	Maglio	<i>Associato di Economia Aziendale, Università di Napoli Federico II</i>
Michele	Pizzo	<i>Ordinario di Economia Aziendale, Seconda Università di Napoli</i>
Giuseppe	Sannino	<i>Ordinario di Economia Aziendale, SUN</i>
Francesca	Sanseverino	<i>Fiorentino Associati</i>

Argomenti trattati

- Bilancio civile e normativa fiscale: rapporti ed interferenze
- La fiscalità delle operazioni straordinarie
- Dai criteri economici ai criteri fiscali
- Transfer pricing
- Fisco e impresa, il caso di una multinazionale USA in Italia
- Dall'utile d'esercizio al reddito imponibile di impresa
- Determinazione del reddito imponibile d'impresa e compilazione di Unico società di capitali
- Prestazioni intercompany ed operazioni straordinarie
- Variabile fiscale nelle scelte d'impresa
- CFC: Controlled Foreign Companies

VI. I Bilanci bancari, assicurativi e delle società quotate (20 ore)

L'introduzione degli IAS-IFRS, il varo del nuovo Accordo di Basilea e la riforma del diritto societario hanno determinato una serie di cambiamenti tra loro strettamente correlati che hanno modificato la modalità di redazione del bilancio delle banche e degli istituti finanziari. Il modulo, tenuto da esperti del settore, approfondisce le principali procedure legate alla classificazione in bilancio delle attività di intermediazione finanziaria: strumenti finanziari, titoli, crediti e fondi. Ampio spazio viene altresì dedicato all'analisi delle specificità dei bilanci delle compagnie di assicurazione e delle società amatoriali.

Rocco R.	Cerchiara	<i>Ricercatore di Metodi Matematici dell'Economia, Università della Calabria</i>
Rosa	Cocozza	<i>Ordinario di Economia degli Intermediari Finanziari, Università Federico II</i>
Domenico	Curcio	<i>Ricercatore Economia Intermediari Finanziari, Luiss, Roma</i>
Riccardo	De Angelis	<i>Partner, KPMG</i>
Filippo	Genna	<i>Partner, BDO</i>
Antonella	Malinconico	<i>Associato di Economia degli Intermediari Finanziari, Università del Sannio</i>
Luigi	Noviello	<i>Responsabile ufficio amministrazione Banche, Rete Intesa SanPaolo</i>
Simone	Terzani	<i>Associato di Economia Aziendale, Università di Perugia</i>
Vincenzo	Valentini	<i>Accountant, Intesa Sanpaolo</i>

Argomenti trattati

- Come si costruisce il bilancio bancario alla luce dei nuovi principi contabili
- Impatto di Basilea 2 e 3 sui bilanci bancari
- Come si costruisce il bilancio assicurativo alla luce dei nuovi principi contabili
- Solvency 2 per le imprese di assicurazione: differenze ed analogie con Basilea 3
- Il trattamento contabile degli strumenti finanziari secondo gli IAS

VII. Business English e Certificazione IELTS (60 ore)

Il modulo prepara gli studenti all'uso della lingua specialistica utilizzata nel settore bancario, economico-finanziario e della consulenza aziendale. E' diviso in due unità, nella prima saranno trattate le tematiche relative a: balance sheets & ratio analysis, financial decision making, level 5 leadership, trading, profit and loss, critical theory, financial history, business ethics, cultural diversity; nella seconda parte si affronteranno situazioni concrete relative alla presentazione di se stessi, presentazione di lavori, alla conduzione di conferenze, riunioni di lavoro, telefonate. Al termine del modulo gli studenti sosterranno presso il British Council l'esame per conseguire la certificazione internazionale IELTS.

Docenti

Sharon	Gleave	<i>Docente di Lingua Inglese, Università degli Studi di Napoli L'Orientale</i>
Livio	Malocco	<i>Docente di Lingua Inglese, Università degli Studi di Napoli L'Orientale</i>

VIII. Business Ethics (60 ore)

Il modulo, in linea con i principi statutari dell'IPE, si concentra sull'importanza e sull'attenzione verso la singola persona. Comportamenti, abitudini e valori che devono assumere un tratto positivo orientando al rispetto della persona, all'acquisizione di professionalità nel proprio lavoro, all'idea del lavoro come servizio alla comunità. Il modulo si concentra sulla definizione del concetto di etica, relazione tra etica, filosofia ed economia, il valore della persona, l'etica nel management, il tutto attraverso esempi concreti, casi studio, esercitazioni e simulazioni di contesti di gruppo. L'ultima parte del modulo prevede alcuni interventi sul valore del lavoro: come si lavora e perché, la qualità del lavoro, i rapporti interpersonali in ambito lavorativo, la valenza sociale del lavoro, equilibrio lavoro-famiglia, ecc.

Docenti

Andrea	Iovene	<i>Resp. Ufficio Studi & Job Placement I.P.E.</i>
Manuela	Palmieri	<i>Manager didattico Master - Ufficio Studi I.P.E.</i>
Antonio	Ricciardi	<i>Direttore del Master - Ordinario di Economia Aziendale, Uni. della Calabria</i>
Victor	Tambone	<i>Associato di Psicologia e Antropologia Università Campus Biomedico di Roma</i>
Gaetano	Vecchione	<i>Ufficio Studi I.P.E. - Docente di Economia, Università di Napoli Federico II</i>

Argomenti trattati

- Valore del lavoro
- Mercati e società giusta
- Utilitarismo, libertalismo e bene comune
- Principi di filosofia morale

IX. Job Placement & Soft Skills (90 ore)

Il modulo mira a fornire una serie di skill molto utili e ricercati nel mondo del lavoro, ma che spesso sono carenti nella formazione del neo-laureato. In primo luogo molta attenzione è dedicata all'Assessment per i colloqui di lavoro, in particolare: come presentarsi, colloqui motivazionali, come scrivere un cv, come usare i social network professionali (Linked-IN), uso delle e-mail, ecc. Periodicamente vengono svolte delle esercitazioni per la discussione di case interview, tipologia di

colloquio utilizzato dalle principali società di consulenza. Durante il modulo sono previste presentazioni istituzionali da parte dei responsabili di selezione di aziende, banche e istituzioni.

Mathilde	B. Durand	<i>Talent Recruiting Director Supply & Sub Contractor Planning, L'Oreal</i>
Camilla	Cantoro	<i>HR Generalist & Talent Acquisition. Fincantieri</i>
Alberto	Ciarcia	<i>Senior Account Manager, MasterCard</i>
Simona	Comolli	<i>HR Recruiting Manager, Bain & Co</i>
Luigi	Consiglio	<i>Presidente GEA – Consulenti di direzione</i>
Michele	Crudele	<i>Direttore della Residenza Universitaria del Levante, Bari</i>
Roberto	De Angelis	<i>Project Leader at The Boston Consulting Group</i>
Massimiliano	Foà	<i>Attore, regista, coach</i>
Andrea	Iovene	<i>Resp. Ufficio Studi & Job Placement I.P.E.</i>
Linda	Langella	<i>HR Leadership Development, Unilever</i>
Stefania	Majuri	<i>HR, Mediobanca, Milano</i>
Tommaso	Musillo	<i>HR Specialist, Prometeia</i>
Marco	Natale	<i>Ufficio Studi & Job Placement I.P.E.</i>
Marco	Nicodemo	<i>HR Director, Trussardi</i>
Pamela	Spreafico	<i>HR, BCG - The Boston Consulting Group</i>
Manuela	Palmieri	<i>Manager didattico Master Ufficio Studi I.P.E.</i>
Flavia	Pietanesi	<i>HR, Mediobanca, Milano</i>
Sergio	Tucciarone	<i>Category Finance Manager at Procter & Gamble</i>

Argomenti trattati

- Introduzione al mondo del lavoro
- Simulazione colloqui di lavoro: colloqui motivazionali, di gruppo e viaSkype
- Team working, leadership e comunicazione
- Public speaking
- Business game e Case competition
- Contratti aziendali
- Excel avanzato
- Dress Code
- Business etiquette
- Come scrivere un curriculum vitae e una cover letter
- Autopresentazione
- Preparazione e simulazione test: logico-matematico, logica-figurale e Situational Judgement test
- Case Interview: Guesstimate, Brainteasers e Business Case Interview
- Autovalutazione delle competenze
- Theatre Lab

X. Project Work (400 ore)

Il Project Work consiste nella stesura di un lavoro da parte degli allievi che hanno partecipato ai Master, su di un argomento a scelta dell'azienda partner. Obiettivo del Project Work è quello di stimolare i corsisti nella formazione di un lavoro di ricerca utile all'approfondimento di un argomento preventivamente individuato dall'azienda sulla base delle proprie necessità operative. Ogni Azienda partner propone un Project Work da affidare ad un gruppo di minimo tre massimo quattro allievi. A scadenza concordata ogni gruppo presenta il risultato del lavoro elaborato, alla presenza della direzione scientifica del Master e dei referenti dell'azienda partner che esprimono una valutazione per ogni singolo componente del gruppo. Tale valutazione influisce sulla votazione finale di ogni allievo.



"ABS come possibile strumento di investimento per ottimizzare il profilo di rischio-rendimento del Balance -Sheet."



"Costituzione di una società per la gestione della proprietà della Banca (property management) "



"Ammissione alla quotazione su mercati regolamentati di strumenti di debito: redazione della documentazione necessaria"



"La gestione dei patrimoni alla luce della finanza comportamentale"



"Il Credito anomalo come opportunità e non criticità: mappatura, valutazioni e confronti a livello nazionale e locale per la BCC di Napoli"



"Supervisory Review and Evaluation Process – L'applicazione del framework di valutazione prudenziale BCE ad una Banca italiana "



"IFRS9: cosa cambia e quali sono gli impatti del nuovo standard contabile internazionale per le banche"



"Analisi economico/finanziaria di un investimento in sintesi di generazione elettrica convenzionale rispetto a sistemi ibridi (rinnovabile e convenzionale) per operatori telefonici"



"Metriche multiperiodali IFRS9 per i Non Performing Loans"



"L'Osservatorio delle quote: bilancio 2015 UnipolSai e Generali. L'analisi di bilancio come strumento di governo delle imprese assicurative"



"La direttiva 2013/34/UE – Analisi delle principali novità per la redazione del bilancio applicate ad un costo pratico"



“Pillar III: Analisi comparata quali - quantitativa e di benchmarking dei modelli di risk management fra le principali banche italiane ed europee”



“2016 EU – wide stress test: Un modello di simulazione stocastica per rischio di credito e margine di interesse”



“Il business plan di una start-up e la sua bancabilità: step by step ”



“La valutazione di un’azienda bancaria nell’attuale contesto di mercato: l’incidenza dei parametri di valutazione in un caso simulato”

TESTIMONIANZE

Mariangela	Affinita	<i>Owner SAPA Group & Presidente Fondazione Affinita</i>
Marco	Andreassi	<i>Unit Head – Mediterranean Unit, A.T. Kearney Italia</i>
Stefano	Barrese	<i>Resp. Area Sales e Marketing Banca dei Territori -Gruppo Intesa Sanpaolo</i>
Vittorio	Benedetti	<i>Continental Europe Primary Markets Borsa Italiana, LSE</i>
Renato	Bruno	<i>General Manager, Bruno Generators Srl</i>
Maurizio	Cappiello	<i>Direttore Generale, Axia Assicurazioni</i>
Rosario	Caputo	<i>Presidente, G.A. FI Sud</i>
Antonio	Chiantera	<i>Financial Controller, Glencore Grain</i>
Francesco	Chiodo	<i>Manager Financial Services, Accenture, ex Allievo MFA</i>
Luigi	Consiglio	<i>Presidente, GEA- Consulenti di Direzione</i>
Alessio	Conte	<i>Manager Gruppo Casco, ex Allievo MIB</i>
Matteo	Coppola	<i>Partner, The Boston Consulting Group, Risk Manager</i>
Raffaele	Costanzo	<i>Regional HR Manager, Unicredit</i>
Giampaolo	Crenca	<i>Presidente Attuari Italia</i>
Giuseppe	D'Alpino	<i>Gestore Corporate BNL - BNP Paribas, Ex allievo MFA</i>
Armando	De Nigris	<i>Presidente, Acetifici Italiani Modena</i>
Caterina	De Zanche	<i>HR – Resource Manager, Objectway</i>
Pierluigi	Dialuce	<i>Project Leader, The Boston Consulting Group</i>
Alessandro	Dibilio	<i>Head of Multichannel South Italy – Direct Banking at UniCredit</i>
Massimo	D'Olimpio	<i>Deputy Regional Manager Sud, UniCredit</i>
Vittorio	Fico	<i>Supply Chain Manager, L'Oréal</i>
Gennaro	Fusco	<i>Presidente, Banca Popolare del Mediterraneo</i>
Marco	Giordano	<i>Partner, KPMG</i>
Giulio	Giorgini	<i>Partner, Be Consulting</i>
Francesco	Guido	<i>Direttore Generale, Banco di Napoli SpA</i>
Domenico	Lanzo	<i>Presidente, Net Com Group</i>
Andrea	Laurenza	<i>Managing Partner, Deloitte Digital Italia</i>
Antonio	Liguori	<i>Senior Consultant, Tefen</i>

Raffaele	Lioniello	<i>Direttore generale, Gruppo Tufano</i>
Roberto	Lo Schiavo	<i>Vice Direttore Generale e Consigliere, Aon Hewitt Risk & Consulting Srl</i>
Ugo	Malasomma	<i>Presidente, Banca Promos SpA</i>
Amedeo	Manzo	<i>Presidente, Banca di Credito Cooperativo Napoli</i>
Andrea Pisani	Massamormile	<i>Presidente, Carime SpA</i>
Antonio	Massoli Taddei	<i>Head of Technical Training, SACE SpA</i>
Domenico	Menniti	<i>Presidente, Harmont & Blaine</i>
Marco	Monsurrò	<i>Amministratore Delegato, Coelmo</i>
Marco	Morganti	<i>Amministratore Delegato Banca Prossima S.p.A. - Gruppo Intesa Sanpaolo</i>
Gianmaria	Morra	<i>Head Export Sofarmamorra S.p.A.</i>
Emmanuela	Saggese	<i>Presidente AICEF</i>
Antonio	Tuccillo	<i>Presidente, ODCEC Napoli Nord</i>
Benedetta	Vitale	<i>Area Risk, Banca Popolare di Milano, ex Allieva MFA</i>
Marco	Zigon	<i>Presidente, Getra SpA</i>