

## COMITATO ORGANIZZATIVO

I.P.E. – Business School, AIDP Campania, Form Retail

## METODOLOGIA DIDATTICA

60% Lezioni frontali; 40% Esercitazioni e testimonianze

## ATTESTATO

La partecipazione a tutti i moduli del Corso darà diritto ad un attestato finale

## MODALITÀ DI ISCRIZIONE

Il corso è a numero chiuso. Saranno accettati i primi 25 iscritti che in ordine cronologico abbiano consegnato la scheda di partecipazione entro e non oltre martedì 10 maggio 2016.

Il pagamento della quota di iscrizione al Corso va effettuato entro il 13 Maggio 2016  
- mediante bonifico bancario all'I.P.E. - Istituto per ricerche ed attività educative,  
Banca Prossima S.p.A. - IBAN: IT79 G033 5901 6001 0000 0105 391  
specificando nella causale "Corso HR"

## QUOTA DI ISCRIZIONE

- 500,00 euro: ex allievi I.P.E., dipendenti Aziende Partner I.P.E. e soci AIDP
- 650,00 euro: altri partecipanti

La quota comprende anche il materiale didattico, coffee break e lunch

## VOUCHER FORMATIVI

Le aziende che aderiscono ai Fondi Interprofessionali hanno la possibilità di coprire i costi del corso attraverso il voucher formativo a valere sulle risorse del conto formazione. Per informazioni sulle modalità operative di gestione del voucher, le aziende interessate possono contattare Francesca Candoni di Form Retail (Tel. 081-2474611) o [formazioneaziendale@formretail.it](mailto:formazioneaziendale@formretail.it)

## SEDE DEL CORSO E SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

I.P.E. BUSINESS SCHOOL - Riviera di Chiaia, 264 - 80121 Napoli

[ipe@ipeistituto.it](mailto:ipe@ipeistituto.it)

tel +39 081 2457074

fax +39 081 7648464



# Corso Executive



# Strumenti di gestione per HR Manager

Venerdì 13 e Venerdì 20 Maggio 2016  
Napoli, IPE Business School

## PRESENTAZIONE

Il corso "Strumenti di gestione per HR Manager" intende offrire un intenso e sfidante percorso per la gestione e lo sviluppo delle Risorse Umane.

In una società in continua trasformazione come quella attuale, le Risorse Umane sono un fattore strategico di successo.

Individuare e potenziare il giusto "job fitting" all'interno di un'organizzazione aziendale rappresenta un decisivo punto di partenza dal quale costruire processi e piani di crescita; tutto ciò richiede una giusta coerenza con molteplici fattori, quali vision, mission, valori e strategie aziendali ed aspetti legislativi.

Il corso, quindi, rappresenta una possibilità per sviluppare ulteriormente competenze strategiche e tecniche riguardanti i processi HR.

## OBIETTIVI

Il corso si propone, anche attraverso esercitazioni e testimonianze, di far acquisire conoscenze e sviluppare competenze riguardo:

- People development: motivazioni, valutazione e selezione
- Jobs Act, decreti attuativi e principali forme contrattuali utilizzate in azienda
- Valorizzazione delle risorse umane e definizione fabbisogni formativi
- Uso dei Fondi Interprofessionali e altri strumenti per finanziare la formazione

## DESTINATARI

- HR manager
- Professionisti dell'area risorse umane
- Imprenditori
- Consulenti e professionisti
- Store manager
- Responsabili di Filiale

## DURATA E CALENDARIO

DATA	ORARIO
Venerdì 13 Maggio 2016	13.30 - 19.30
Venerdì 20 Maggio 2016	9.30 - 13.30 14.30 - 18.30

## PROGRAMMA

### VENERDÌ 13 MAGGIO 2016 (13,30 - 19,30)

13,30 Welcome Coffee e Registrazione Partecipanti

**ANTONIO RICCIARDI**, Segretario Generale dell'I.P.E.

- Apertura e saluti

14,00 – 19,30

#### **People Development: motivazione, valutazione, selezione**

**ANDREA IOVENE**, Responsabile Job Placement, I.P.E. Business School

- Hard & Soft Skills: cosa cercano le aziende nel candidato da assumere

**MATILDE MARANDOLA**, Presidente AIDP Gruppo Regionale Campania

- Analisi dei fabbisogni di professionalità

- Tecniche di selezione: Storytelling e Behavioural Event Interview

- Performance Management: misurazione e valutazioni dei risultati e azioni formative

#### **Testimonianze Aziendali**

**ALESSANDRA BELLUCCIO**, HR Manager Clinica Mediterranea

**RAFFAELE COSTANZO**, HR Senior Unicredit Regione Sud

### VENERDÌ 20 MAGGIO 2016 (9,30 - 18,30)

9,30 – 13,30

#### **Jobs Act, Decreti attuativi e principali forme contrattuali utilizzate in azienda**

**LUCIO SINDACO**, Amministratore delegato Italia Paghe

- Le principali forme contrattuali utilizzate oggi

- Le novità del Jobs Act e decreti attuativi

#### **Testimonianze Aziendali**

**GAETANO LAMPINI**, HR Manager, Yanfeng Automotive Interiors

13,30 – 14,30 Lunch

14,30 – 18,30

#### **Valorizzazione delle risorse umane e definizione dei fabbisogni formativi**

**MARIANGELA BERNASCONI**, Consulente Processi Formativi Form Retail

- Mappatura delle competenze e Analisi dei fabbisogni

- Creazione di un piano formativo e misurazione dell'efficacia

#### **Testimonianze Aziendali**

**GIANLUCA SPINETTI**, HR Manager, Seda Group

#### **Uso dei Fondi Interprofessionali e altri strumenti per finanziare la formazione**

**DANIELA OLIVIERO**, General Manager Form Retail