

COMITATO ORGANIZZATIVO

I.P.E. – Business School, AIDP Campania, Form Retail

METODOLOGIA DIDATTICA

60% Lezioni frontali; 40% Esercitazioni e testimonianze

ATTESTATO

La partecipazione a tutti i moduli del Corso darà diritto ad un attestato finale

MODALITÀ DI ISCRIZIONE

Il corso è a numero chiuso. Saranno accettati i primi 25 iscritti che in ordine cronologico abbiano consegnato la scheda di partecipazione entro e non oltre martedì 10 maggio 2016.

Il pagamento della quota di iscrizione al Corso va effettuato entro il 13 Maggio 2016
- mediante bonifico bancario all'I.P.E. - Istituto per ricerche ed attività educative,
Banca Prossima S.p.A. - IBAN: IT79 G033 5901 6001 0000 0105 391
specificando nella causale "Corso HR"

QUOTA DI ISCRIZIONE

- 500,00 euro: ex allievi I.P.E., dipendenti Aziende Partner I.P.E. e soci AIDP
- 650,00 euro: altri partecipanti

La quota comprende anche il materiale didattico, coffee break e lunch

VOUCHER FORMATIVI

Le aziende che aderiscono ai Fondi Interprofessionali hanno la possibilità di coprire i costi del corso attraverso il voucher formativo a valere sulle risorse del conto formazione. Per informazioni sulle modalità operative di gestione del voucher, le aziende interessate possono contattare Francesca Canditone di Form Retail (Tel. 081-2474611) o formazioneaziendale@formretail.it

SEDE DEL CORSO E SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

I.P.E. BUSINESS SCHOOL - Riviera di Chiaia, 264 - 80121 Napoli

ipe@ipeistituto.it

tel +39 081 2457074

fax +39 081 7648464



Corso Executive



Strumenti di gestione per HR Manager

Venerdì 13 e Venerdì 20 Maggio 2016
Napoli, IPE Business School

PRESENTAZIONE

Il corso "Strumenti di gestione per HR Manager" intende offrire un intenso e sfidante percorso per la gestione e lo sviluppo delle Risorse Umane.

In una società in continua trasformazione come quella attuale, le Risorse Umane sono un fattore strategico di successo.

Individuare e potenziare il giusto "job fitting" all'interno di un'organizzazione aziendale rappresenta un decisivo punto di partenza dal quale costruire processi e piani di crescita; tutto ciò richiede una giusta coerenza con molteplici fattori, quali vision, mission, valori e strategie aziendali ed aspetti legislativi.

Il corso, quindi, rappresenta una possibilità per sviluppare ulteriormente competenze strategiche e tecniche riguardanti i processi HR.

OBIETTIVI

Il corso si propone, anche attraverso esercitazioni e testimonianze, di far acquisire conoscenze e sviluppare competenze riguardo:

- People development: motivazioni, valutazione e selezione
- Jobs Act, decreti attuativi e principali forme contrattuali utilizzate in azienda
- Valorizzazione delle risorse umane e definizione fabbisogni formativi
- Uso dei Fondi Interprofessionali e altri strumenti per finanziare la formazione

DESTINATARI

- HR manager
- Professionisti dell'area risorse umane
- Imprenditori
- Consulenti e professionisti
- Store manager
- Responsabili di Filiale

DURATA E CALENDARIO

DATA	ORARIO
Venerdì 13 Maggio 2016	13.30 - 19.30
Venerdì 20 Maggio 2016	9.30 - 13.30 14.30 - 18.30

PROGRAMMA

VENERDÌ 13 MAGGIO 2016 (13,30 - 19,30)

13,30 *Welcome Coffee* e Registrazione Partecipanti

ANTONIO RICCIARDI, *Segretario Generale dell'I.P.E.*

- Apertura e saluti

14,00 – 19,30

People Development: motivazione, valutazione, selezione

ANDREA IOVENE, *Responsabile Job Placement, I.P.E. Business School*

- Hard & Soft Skills: cosa cercano le aziende nel candidato da assumere

MATILDE MARANDOLA, *Presidente AIDP Gruppo Regionale Campania*

- Analisi dei fabbisogni di professionalità

- Tecniche di selezione: Storytelling e Behavioural Event Interview

- Performance Management: misurazione e valutazioni dei risultati e azioni formative

Testimonianze Aziendali

ALESSANDRA BELLUCCIO, *HR Manager Clinica Mediterranea*

RAFFAELE COSTANZO, *HR Senior Unicredit Regione Sud*

VENERDÌ 20 MAGGIO 2016 (9,30 - 18,30)

9,30 – 13,30

Jobs Act, Decreti attuativi e principali forme contrattuali utilizzate in azienda

LUCIO SINDACO, *Amministratore delegato Italia Paghe*

- Le principali forme contrattuali utilizzate oggi

- Le novità del Jobs Act e decreti attuativi

Testimonianze Aziendali

GAETANO LAMPINI, *HR Manager, Yanfeng Automotive Interiors*

13,30 – 14,30 *Lunch*

14,30 – 18,30

Valorizzazione delle risorse umane e definizione dei fabbisogni formativi

MARIANGELA BERNASCONI, *Consulente Processi Formativi Form Retail*

- Mappatura delle competenze e Analisi dei fabbisogni

- Creazione di un piano formativo e misurazione dell'efficacia

Testimonianze Aziendali

GIANLUCA SPINETTI, *HR Manager, Seda Group*

Uso dei Fondi Interprofessionali e altri strumenti per finanziare la formazione

DANIELA OLIVIERO, *General Manager Form Retail*